

Klauzula informacyjna

Klauzula informacyjna realizująca obowiązek informacyjny z art. 13 ust. 1 i 2 RODO, w związku z gromadzeniem przez pracodawców będących podmiotami prywatnymi informacji na temat pracowników w ramach działań podjętych w celach przeciwdziałania pandemii koronawirusa (COVID-2019). Klauzula może być stosowana w przypadku, kiedy informacje (np. informacja o ostatnich miejscach pobytu, pomiar temperatury ciała) zbierane są bezpośrednio od pracownika.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest **Obywatelska Fundacja na Rzecz Dzieci Niepełnosprawnych i Potrzebujących Pomocy w Chodzieży** z siedzibą pod adresem ul. Zdrojowa 14A, 64 – 800 Chodzież.
2. Przestrzeganie zasad ochrony danych nadzoruje wyznaczony u Administratora Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail: iod@norsystem.pl lub pocztą na adres wskazany w pkt 1 powyżej.
3. Pani / Pana dane osobowe przetwarzane będą dla celów związanych z działaniami podejmowanymi w zakresie przeciwdziałania pandemii koronawirusa (COVID-2019) i zagwarantowania bezpieczeństwa osób zatrudnionych. Przetwarzanie będzie odbywało się w oparciu o następujące podstawy prawne:
 - a) **w zakresie gromadzenia informacji o ostatnich miejscach pobytu** (w szczególności w rejonach podwyższonego ryzyka), na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) RODO tj. wykonywania zadań realizowanych w interesie publicznym, jakim jest zagwarantowanie bezpieczeństwa i ochrona przed zakażeniami,
 - b) **w zakresie gromadzenia informacji o stanie zdrowie tj. w szczególności informacji o ewentualnych objawach chorobowych, w tym w związku z wykonaniem pomiaru temperatury ciała**, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO tj. wykonywanie obowiązków w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego) oraz art. 9 ust. 2 lit. h) RODO tj. niezbędność dla celów medycyny pracy i oceny pracownika zdolności do pracy w związku z art. 207 Kodeksu Pracy.
4. Odbiorcami Pani / Pana danych osobowych będą podmioty, którym mamy ustawowy obowiązek przekazywania danych.
5. Pani / Pana dane osobowe będą przechowywane do momentu wniesienia przez Panią / Pana sprzeciwu w zakresie danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) RODO, a w pozostałym zakresie do czasu zaprzestania stosowania środków ochronnych przed koronawirusem (COVID-2019).
6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Pani / Panu następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych,
 - b) prawo do wniesienia sprzeciwu, w przypadku przetwarzania danych, które odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) RODO,

- c) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych Panią / Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Wszystkie wskazane wyżej prawa mają zastosowanie w zakresie wynikającym z przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem danych lub z Inspektorem Ochrony Danych. Dane kontaktowe wskazane zostały powyżej.

- 7. Podanie przez Panią / Pana danych osobowych jest warunkiem wejścia na teren Administratora danych. Nie podanie danych oznacza brak możliwości wejścia na teren Administratora danych.